

FRONT

THEMENÜBERSICHT

BILDERGALERIEN

FORUM

INLAND

WIRTSCHAFT

Special: Jim Rogers - Investmentlegende

Special: Fahrberichte St.Galler Nachrichten

Special: Green Investment

Anzeige: stellenmarkt.ch mit 20'000 Stellen von 4000 Firmen

Anzeige: Über 50'000 Hotels - weltweit schnell und zuverlässig buchen

- Swisscable zeigt Swisscom bei Weko an

- Bessere Transparenz bei Roaming-Preisen

- Schweizer Börse schwach - Banken unter Druck

» Weitere

Wirtschaftsmeldungen

ARBEITSMARKT

AUTOMOBIL

BAUGEWERBE

BÖRSE

DETAILHANDEL

ENERGIE

FINANZPLATZ

FUSIONEN/ÜBERNAHMEN

GREEN INVESTMENT

IMMOBILIEN

INDUSTRIE



■ Meldung vom Dienstag, 25. Mai 2010 / 07:47 h

Untersuchung unter Führungskräften zeigt: Weiterbildung lohnt sich

### Dank Bildung: Zweistellige Rendite trotz Krise

Zürich - In der Krise steigende Renditen erwirtschaften - wie geht das? Indem man in Weiterbildung investiert: Werden 15'000 Franken investiert, kann man eine Rendite von 12,6 Prozent pro Jahr erwirtschaften. Mit anderen Worten: Wer 15'000 Franken statt in einen Gebrauchtwagen in Fortbildung steckt, kann sich sechs Jahre später einen Neuwagen für 30'000 Franken kaufen, die «Anlage» hat sich verdoppelt. (sfc/KMU Magazin)



Foto: Shutterstock (KMU-Magazin)

Beobachtung über drei Jahre: Auf der persönlichen Ebene nahmen Arbeitszufriedenheit und Selbstvertrauen signifikant zu.

Zu diesem Ergebnis kommt man, wenn man die betriebswirtschaftliche Investitionsrechnung auf Bildungsausgaben anwendet, wie sie bei Investitionen zum Beispiel in Produktionsanlagen benutzt wird.

#### Die Untersuchung

Die bei dieser Rechnung verwendeten Daten beruhen auf einer Beobachtung von 40 Führungskräften über einen Zeitraum von drei Jahren, bei denen die Langzeitwirkung von Weiterbildung in Form von Coaching untersucht wurde. Durch diese Schulungen soll eine Verbesserung der weichen Erfolgsfaktoren im Beruf, wie Sozial- und Führungskompetenz, erreicht werden. Dabei werden persönliche Ziele quantifiziert, so dass die Zielerreichung geldmässig bewertet kann. Die Untersuchung wurde von dem Beratungsunternehmen Choice initiiert und am Institut für Strategie und Unternehmensökonomik der Universität Zürich bei Professor Staffebach von Thomas Düringer

im Rahmen seiner Bachelorarbeit durchgeführt.

#### Coaching lohnt sich

«Gerade in Krisenzeiten sparen Unternehmen bei der Mitarbeiterentwicklung. Besonders Investitionen in die Entwicklung der Sozialkompetenz fallen zum Opfer, weil der Erfolg schwer zu messen ist, sich nicht unmittelbar einstellt und von den Mitarbeitern am besten mitgenommen werden kann, also am

AKTUELLE AUSGABE



**KMU**

Die Fachzeitschrift für Geschäftsleitung und Verwaltungsrat von Unternehmen mit 10 - 250 Beschäftigten.

**KMU**

Agenda Wichtige Termine für Entscheider

**NEWSFEED ABONNIEREN**

Wie nutze ich einen RSS-Feed?

Info

---

Letzte Meldungen

Wirtschaft

Bildung

KMU-Magazin Research

**SERVICE**

Artikel auf Facebook posten

Artikel auf Twitter posten

Mehr ...

---

Artikel als E-Mail senden

Druckansicht

news.ch als Startseite

news.ch mobile mit OperaMini™

LOGISTIK

MESSEN

NAHRUNGSMITTEL

PHARMA/BIOTECH

Startup News

SWISS

TOURISMUS

MEDIEN

UHREN

WERBUNG

VERSICHERUNGEN

nehmen Arbeitszufriedenheit und Selbstvertrauen signifikant zu, ebenso die Fähigkeit, Ideen durchzusetzen (bei 80 Prozent der Teilnehmer). Ausserdem wurde eine emotionale Entlastung bei 75 Prozent der Probanden erreicht. Auf der unternehmensspezifischen Ebene verbesserte sich bei 67,5 Prozent die Fähigkeit zu führen und bei 70 Prozent die Sozialkompetenz.

Wenn sich diese Verbesserungen auch positiv auf das Gehalt auswirkten, so besteht kein unmittelbar kausaler Zusammenhang, das gaben über 80 Prozent der beobachteten Teilnehmer an. Weder Salärerhöhung noch Beförderung lässt sich demnach programmieren. Die Teilnehmer haben aber die Erreichung der von ihnen formulierten und durch das Coaching zu erreichenden Ziele als entscheidende Voraussetzung für Beförderung und höheres Salär definiert.

Kein Automatismus

«Man kann nicht eine Fortbildung machen und das dann als Anspruch auf eine Gehaltserhöhung oder Beförderung betrachten. Es gibt keinen Automatismus, der auf Knopfdruck funktioniert», sagt Kuenzle. «Aber dadurch, dass sich bestimmte Kompetenzen verbessern, ist auch eine berufliche Verbesserung wahrscheinlich. Bei der von uns untersuchten Gruppe wurden die vorab definierten Ziele bei fast 80 Prozent vollumfänglich erreicht, also die langfristige Verbesserung bestimmter Fähigkeiten erfolgreich unterstützt.»

Da sich diese Verbesserung von Sozial- und Führungskompetenz mittelbar positiv auf die Gehaltsentwicklung der Probanden ausgewirkt hat, lässt sich mittels Investitionsrechnung die Rendite der Ausgaben ermitteln. Dazu wurden die Gehälter der Probanden über drei Jahre beobachtet und verglichen. Die Schulung umfasste zehn bis zwanzig mehrstündige Einzelsitzungen auf sechs bis zwölf Monate verteilt, ergänzt durch Hausaufgaben und telefonische sowie Online-Beratung in den Zwischenphasen. Die Kosten dafür betragen 15'000 Franken.

Gezielt investieren

Die Probanden waren vorwiegend akademisch ausgebildete Führungskräfte zwischen 36 und 55 Jahren in gehobenen Managementpositionen. «Man muss sehr gezielt investieren. Ausgaben für Weiterbildung sind nicht per se immer eine gute Investition; die Weiterbildung muss auf Grundlagen aufbauen können und man muss sich über die Ziele, die man erreichen will, im Klaren sein», sagt Kuenzle.

#### Kommentare

Kommentieren Sie jetzt eine oder mehrere news.ch Meldungen oder veröffentlichen Sie Ihren Standpunkt zu bereits bestehenden Leser-Meinungen.

» Ihr Kommentar

## BILDUNG

- Schüler bewirft Sarkozy mit Trinkflasche

- Schulhof-Prügelei - 15-Jähriger verletzt

- Georgia Jagger vernachlässigt die Schule

» Mehr zur Bildung



- Hohe Wechselquote im Top Management

- Phishing-Angriff auf Fast-Food-Kette

- Datenmenge steigt bis 2020 um Faktor 44

» Weitere Studien

## ARBEITSMARKT

venture.kick: in 130'000